

## Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022

(approvato dalla Giunta IPL con delibera n. 3 del 14.01.2020)

**Anonimo**

### SITUAZIONE ATTUALE (al 31.12.2019)

#### Dotazione organica del personale provinciale IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro equivalenti a tempo pieno
x	8	1,00
x	8	0,737
x	8	1,00
x	8	1,00
x	8	1,00
x	4	0,737
<i>Posto vacante 8° (ricerca)</i>	8	1,00
<i>Residuo posto vacante</i>	6	0,026
<i>Residuo posto vacante</i>	4	0,026
<b>TOTALE</b>		<b>6,526</b>

#### Dotazione organica del personale provinciale (da altre strutture, Ripartizione Sociale)

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro equivalenti a tempo pieno
x (comunicazione)	8	1,00

#### Contratti di lavoro a tempo determinato di tipo privatistico

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro equivalenti a tempo pieno
x (ricerca)	8	1,00
x (formazione)	8	1,00

L'IPL | Istituto Promozione Lavoratori, nella sua particolare natura di ente strumentale della Provincia, si avvale sia di personale provinciale che di personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato.

L'obiettivo è quello di riuscire a stabilizzare gradualmente il personale con contratto di diritto privato integrandolo nell'organico dell'amministrazione provinciale, senza generare un aumento dei costi complessivi per l'amministrazione provinciale, poiché eventuali costi aggiuntivi generati dal personale provinciale verrebbero decurtati dal contributo ordinario che l'IPL riceve dalla Provincia.

Il secondo obiettivo è quello di integrare nell'organico IPL il posto per la comunicazione, il quale è comandato all'IPL dal 2015. Formalmente questo è infatti assegnato alla ripartizione Sociale ma il collaboratore è stato messo a disposizione dell'IPL fino al suo pensionamento.

Secondo l'indicazione fornita dal collaboratore il pensionamento dovrebbe decorrere dal 01.04.2020. Anche in questo caso negli anni la Provincia si è fatta carico dei costi del collaboratore in servizio all'IPL.

## SITUAZIONE IDEALE (2020)

### Dotazione organica del personale provinciale IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro equivalenti a tempo pieno
x	8	1,00
x	8	0,737
x	8	1,00
x	8	1,00
x	8	1,00
x	4	0,737
<i>Posto vacante (psicologo del lavoro)</i>	8 -> 9	1,00
<i>Nuovo posto (comunicazione)</i>	8	1,00
<i>Residuo posto vacante</i>	6	0,026
<i>Residuo posto vacante</i>	4	0,026
<b>TOTALE</b>		<b>7,526</b>

### Contratti di lavoro a tempo determinato di tipo privatistico

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro equivalenti a tempo pieno
x (formazione)	8	1,00

### Gli adeguamenti 2020

1. Il posto vacante dell'8. qualifica funzionale dovrebbe essere trasformato in una 9. qualifica funzionale (profilo: psicologo del lavoro), così da permettere la stabilizzazione della corrispondente figura professionale (oggi: x).
2. Il posto della comunicazione, che attualmente è comandato all'IPL dalla ripartizione Sociale (oggi: x), dovrebbe essere formalmente integrato nella pianta organica dell'IPL e dovrebbe essere occupato tramite concorso pubblico.
3. La persona che attualmente lavora all'IPL con un contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato (oggi: x), dovrebbe, indipendentemente dalla richiesta di cui al punto 2.,

rimanere all'IPL almeno ancora fino a metà 2021, così da poter organizzare i diversi corsi/convegni che l'IPL ha in programma.

### **Per i prossimi anni**

Qualora nel 2020 gli adeguamenti di cui al punto 1. - 3. venissero soddisfatti, negli anni a venire (2021 - 2022) non si renderebbero necessarie ulteriori modifiche nell'organico del personale.