

Piano triennale sul fabbisogno del personale 2025-2027

(approvato dalla Giunta IPL con delibera n. 3 del 27.01.2025)

SITUAZIONE ATTUALE (Stato: 31.12.2024)

Dirigente

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (direzione)	8	1,000
Totale		1,000

Posti occupati della pianta organica provinciale dell'IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (ricerca, prima collab.)	8	1,000
X (sostituzione maternità di Elisa Ganzer - ricerca)	8	1,000
X (assistente amministrativa)	6	0,500
Totale		4,000

Posti vacanti nella pianta organica provinciale dell'IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (amministrazione - in maternità)	8	1,000
Ispettore amministrativo	8	1,000
Ispettore amministrativo	8	1,000
Rimanente	6	0,026
Totale		3,026

Contratti a tempo determinato di diritto privato

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (ricerca)	Laureato	1,000
X (ricerca)	Laureata	0,800
X (comunicazione)	Laureata	1,000
X (comunicazione)	Laureato	1,000
Totale		3,800

Dotazione del personale (al 31.12.2024)

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
Totale		7,300

GLI OBIETTIVI

Nella sua particolare situazione di ente strumentale della Provincia, l'IPL | Istituto Promozione Lavoratori si avvale sia di personale provinciale che di personale assunto con contratto a tempo determinato di diritto privato, nonché di tirocinanti.

L'intento per il futuro è quello di stabilizzare gradualmente il personale con contratto di diritto privato, integrandolo nella pianta organica del personale provinciale senza alcun costo aggiuntivo per la Provincia, in quanto si intende dedurre i costi aggiuntivi del personale dallo stanziamento ordinario che l'IPL riceve dall'Amministrazione provinciale.

Il **primo obiettivo** è quello di garantire **un ritorno al lavoro privo di problemi per la dipendente X**, il cui rientro dal congedo di maternità è previsto per il 1° settembre 2025.

Il **secondo obiettivo** consiste nel coprire tempestivamente la posizione "amministrazione/contabilità" attraverso una sostituzione temporanea di **X (in congedo di maternità)**.

Un **terzo obiettivo** è quello di **coprire al più presto le posizioni vacanti nella pianta organica provinciale dell'IPL con due persone che rientrino nel profilo "ricerca"**.

Il **quarto obiettivo** consiste nell'**integrazione del ruolo dell'addetto alla comunicazione**, figura messa a disposizione dell'IPL nell'ambito di un distacco di personale tra il 2015 e il 2020, nella pianta organica dell'Istituto. Formalmente, a suo tempo questa posizione era situata presso la Ripartizione sociale; il collaboratore X fu messo a disposizione dell'IPL fino al suo pensionamento, avvenuto a metà del 2020. Da quel momento in poi, l'IPL ha dovuto ricorrere al "personale operativo" per le attività di comunicazione.

Il **quinto obiettivo** è quello di **aggiungere al piano del personale provinciale una risorsa a tempo pieno con comprovate competenze in materia di diritto del lavoro**, al fine di garantire la continuità dei progetti dell'IPL temporaneamente sospesi. Tra questi, l'"Osservatorio della contrattazione collettiva decentrata" e la consulenza ai sindacati nella contrattazione collettiva.

Se il piano del personale dell'amministrazione statale non prevede aggiustamenti nel senso di un aumento delle risorse, l'Istituto dovrà continuare a fare grande affidamento sui contratti di lavoro a tempo determinato di diritto privato per i progetti di ricerca e per le misure di formazione/sensibilizzazione.

Qualora nel 2025 si verificassero queste correzioni di rotta, negli anni successivi (2026-2027) non saranno necessari ulteriori cambiamenti nella gestione del personale.

Stefan Perini, 24.01.2025

SITUATIONE TARGET (situazione ipotetica al 31.12.2025)

Dirigenza

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (direzione)	8	1,000
Totale		1,000

Posti occupati della pianta organica provinciale dell'IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (ricerca, prima collab.)	8	1,000
X (ricerca – rientro dalla maternità)	8	1,000
Ispettore amministrativo (profilo “contabilità” – sostituzione maternità X)	8	1,000
Ispettore amministrativo	8	1,000
Ispettore amministrativo	8	1,000
X (assistente amministrativa)	6	0,500
Rimanente	6	0,026
Totale		5,526

Posti vacanti della pianta organica provinciale dell'IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
Ispettore amministrativo (profilo “eventi e comunicazione”)	8	1,000
Ispettore amministrativo (profilo “contrattazione collettiva e diritto del lavoro”)	8	1,000
Totale		2,000

Contratti a tempo determinato di diritto privato

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
Profilo “EWCS 2025 – Interreg” (ricerca)	Laureato	1,000
Profilo “Welfare” (ricerca)	Laureato	1,000
Profilo “comunicazione”	Laureato	1,000
Totale		3,000

Dotazione del personale (personale disponibile al 31.12.2025)

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
Totale		11,526