

Personalkennzahlen zu den Abwesenheiten / Tassi di assenza del personale

Jahr - anno / 2011				
Monat - mese	Anwesenheitsquote Tasso di presenza	Abwesenheitsquote Tasso di assenza	davon / di cui %	
			Urlaub ferie	Mutterschaft maternità
	%	%		
Januar - gennaio	73,009	26,991	8,76	0
Februar - febbraio	85,452	14,548	3,17	0
März - marzo	84,446	15,554	8,63	0
April - aprile	83,933	16,067	7,31	0
Mai - maggio	78,161	21,839	3,16	0
Juni - giugno	68,248	31,752	15,67	3,53
Juli - luglio	57,095	42,905	26,94	1,68
August - agosto	65,942	34,058	23,78	0
September - settembre	76,371	23,629	12,27	0
Oktober - ottobre	77,933	22,067	8,96	0
November - novembre	79,158	20,842	6,86	0
Dezember - dicembre	58,644	41,356	26,69	0
Durchschnitt - media	74,00	26,00	12,72	0,42

Die monatliche Abwesenheitsrate ergibt sich aus dem Verhältnis zwischen den Absenheiten (in Stunden ausgedrückt) und der theoretischen Anzahl an monatlichen vorgesehenen Arbeitstunden. Die Abwesenheitsrate wird in Prozenten ausgedrückt.

Die Gesamtstundenzahl der Abwesenheiten setzt sich wie folgt zusammen: Abwesenheit an gewöhnlichen Feiertagen; Krankenstände; Mutterschaftsurlaube; Zeitausgleich von Überstunden; Abwesenheiten für Stundienzwecke, Abwesenheiten für andere Gründe.

Die Anwesenheitsrate ergibt sich aus den 100% an teoretischer Präsenz, abzüglich der Abwesenheitsrate.

Il Tasso di Assenza è stato calcolato come rapporto tra la somma delle ore totali di assenza e il totale del monte ore teorico del mese lavorato. I tassi sono espressi in percentuale.

Più precisamente rientrano nel totale delle ore di assenza le: ore assenza per ferie ordinarie; ore assenza per malattia; ore assenza per maternità; ore assenza per recupero ore straordinarie; ore assenza per motivi di studio; ore assenza per altre cause codificate.

Il Tasso di presenza invece è stato calcolato semplicemente per differenza tra il totale (100%) e il tasso di assenza precedentemente calcolato.