

## Personalkennzahlen zu den Abwesenheiten / Tassi di assenza del personale

Jahr - anno / 2013				
Monat - mese	Anwesenheitsquote Tasso di presenza	Abwesenheitsquote Tasso di assenza	davon / di cui %	
			Urlaub ferie	Mutterschaft maternità
	%	%		
Januar - gennaio	82,020	17,980	7,33	0
Februar - febbraio	78,967	21,033	7,00	0
März - marzo	78,133	21,867	4,91	0
April - aprile	72,871	27,129	8,20	0
Mai - maggio	85,005	14,995	9,03	0
Juni - giugno	75,530	24,470	16,62	0
Juli - luglio	79,578	20,422	15,43	0
August - agosto	46,899	53,101	23,59	8,87
September - settembre	75,599	24,401	17,66	2,62
Oktober - ottobre	87,729	12,271	2,64	0
November - novembre	81,425	18,575	7,84	0
Dezember - dicembre	74,020	25,980	16,73	0
<b>Durchschnitt - media</b>	<b>76,63</b>	<b>23,37</b>	<b>11,36</b>	<b>0,97</b>

Die monatliche Abwesenheitsrate ergibt sich aus dem Verhältnis zwischen den Absenheiten (in Stunden ausgedrückt) und der theoretischen Anzahl an monatlichen vorgesehenen Arbeitsstunden. Die Abwesenheitsrate wird in Prozenten ausgedrückt.

Die Gesamtstundenzahl der Abwesenheiten setzt sich wie folgt zusammen: Abwesenheit an gewöhnlichen Feiertagen; Krankenstände; Mutterschaftsurlaube; Zeitausgleich von Überstunden; Abwesenheiten für Stundienzwecke, Abwesenheiten für andere Gründe.

Die Anwesenheitsrate ergibt sich aus den 100% an theoretischer Präsenz, abzüglich der Abwesenheitsrate.

Il Tasso di Assenza è stato calcolato come rapporto tra la somma delle ore totali di assenza e il totale del monte ore teorico del mese lavorato. I tassi sono espressi in percentuale.

Più precisamente rientrano nel totale delle ore di assenza le: ore assenza per ferie ordinarie; ore assenza per malattia; ore assenza per maternità; ore assenza per recupero ore straordinarie; ore assenza per motivi di studio; ore assenza per altre cause codificate.

Il Tasso di presenza invece è stato calcolato semplicemente per differenza tra il totale (100%) e il tasso di assenza precedentemente calcolato.