

Personalkennzahlen zu den Abwesenheiten / Tassi di assenza del personale

Jahr - anno / 2014				
Monat - mese	Anwesenheitsquote	Abwesenheitsquote	davon / di cui	
	Tasso di presenza	Tasso di assenza	%	
	%	%	Urlaub ferie	Mutterschaft maternità
Januar - gennaio	90,481	9,519	3,62	0
Februar - febbraio	90,307	9,693	3,06	0
März - marzo	87,103	12,897	7,89	0
April - aprile	83,937	16,063	8,04	0
Mai - maggio	79,120	20,880	14,10	0
Juni - giugno	77,412	22,588	17,53	0
Juli - luglio	70,346	29,654	18,89	0
August - agosto	65,253	34,747	21,61	0
September - settembre	78,631	21,369	14,72	0
Oktober - ottobre	86,552	13,448	8,90	0
November - novembre	87,455	12,545	0,72	0
Dezember - dicembre	82,012	17,988	11,07	0
Durchschnitt - media	81,52	18,48	10,88	0

Die monatliche Abwesenheitsrate ergibt sich aus dem Verhältnis zwischen den Absenzen (in Stunden ausgedrückt) und der theoretischen Anzahl an monatlichen vorgesehenen Arbeitsstunden. Die Abwesenheitsrate wird in Prozenten ausgedrückt.

Die Gesamtstundenzahl der Abwesenheiten setzt sich wie folgt zusammen: Abwesenheit an gewöhnlichen Feiertagen; Krankenstände; Mutterschaftsurlaube; Zeitausgleich von Überstunden; Abwesenheiten für Stundienzwecke, Abwesenheiten für andere Gründe.

Die Anwesenheitsrate ergibt sich aus den 100% an theoretischer Präsenz, abzüglich der Abwesenheitsrate.

Il Tasso di Assenza è stato calcolato come rapporto tra la somma delle ore totali di assenza e il totale del monte ore teorico del mese lavorato. I tassi sono espressi in percentuale.

Più precisamente rientrano nel totale delle ore di assenza le: ore assenza per ferie ordinarie; ore assenza per malattia; ore assenza per maternità; ore assenza per recupero ore straordinarie; ore assenza per motivi di studio; ore assenza per altre cause codificate.

Il Tasso di presenza invece è stato calcolato semplicemente per differenza tra il totale (100%) e il tasso di assenza precedentemente calcolato.