

EQUAL PAY DAY ZAHLEN UND FAKTEN

WAS IST DER GENDER PAY GAP?

Gender Pay Gap definiert den Unterschied zwischen dem durchschnittlichen Gehalt eines Arbeitnehmers und dem einer Arbeitnehmerin. In Europa lag er im Jahr 2023 bei -12,0%.

Die direkte Diskriminierung – also ungleiches Gehalt für gleiche Arbeit – ist gesetzlich verboten. Trotzdem sind Frauen weiterhin indirekt diskriminiert: sie erhalten nicht denselben Zugang zu Berufen und Positionen, ihre Arbeit wird schlechter bewertet und damit werden Frauen auch für gleichwertige Arbeit schlechter bezahlt!

Außerdem darf nicht vergessen werden, dass dem gap die unterschiedliche Wahl der Ausbildung und des Berufs zugrunde liegt: Frauen neigen zu einer Studienwahl und in der Folge einem Beruf im sozialen Sektor, während Männer die große Mehrheit in den STEM-Disziplinen (Science, Technology, Engineering and Mathematics) bilden, die tendenziell höhere Gehälter garantieren.

Frauen müssen außerdem sehr oft Beruf mit Familien- und Pflegearbeit vereinbaren, was ihnen eine schnellere berufliche Karriere erschwert.

Die Gehaltslücke führt mittel- bis langfristig zur Rentenlücke (dem sogenannten gender pension gap).

SÜDTIROL GENDER PAY GAP - NUR VOLLZEIT

Prozentuelle Gehaltsdifferenz von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen bezogen auf den Mittelwert der Tagesentlohnung (im Privatsektor, nur Vollzeit) – 2023

	% GENDER PAY GAP
Leitende Führungskräfte - Dirigenti	-23,4 %
Mittlere Führungskräfte - Quadri	-14,6 %
Angestellte - Impiegati/Impiegata	-22,6 %
Arbeiter/Arbeiterinnen - Operai/Operaie	-15,7 %
Lehrlinge - Apprendisti	+14,8 %
Anderes - Altro	-12,8 %
Landesdurchschnitt - Media provinciale	-17,3 %

Quelle: NISF, Auswertung AFI – Fonte: INPS, elaborazione IPL

© AFI-IPL 2025

EQUAL PAY DAY DATI E FATTI

COS'È IL GENDER PAY GAP?

Gender Pay Gap definisce la differenza tra lo stipendio medio di un lavoratore ed una lavoratrice. In Europa ammontava nel 2023 al -12,0%.

La discriminazione diretta – ovvero un salario differente per lo stesso lavoro – è vietata dalla legge. Ciò nonostante, le donne sono ancora indirettamente discriminate: non ottengono lo stesso accesso all'occupazione e alle posizioni, il loro lavoro è valutato di meno e pertanto le donne sono pagate peggio per un lavoro dello stesso valore!

Inoltre non bisogna dimenticare che alla base del gap ci sono scelte formative ed occupazionali diverse: le donne tendono a studiare e successivamente ad essere più presenti nel settore sociale, mentre gli uomini rappresentano la maggior parte della forza lavoro nelle discipline STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), che garantiscono stipendi tendenzialmente più alti.

Le donne inoltre devono molto spesso conciliare il lavoro con il lavoro familiare e di cura, il che rende loro difficile accelerare la loro carriera professionale.

Il divario retributivo nel medio-lungo termine porta al divario pensionistico (il cosiddetto gender pension gap).

ALTO ADIGE GENDER PAY GAP - SOLO TEMPO PIENO

Percentuale divario retributivo dei lavoratori e delle lavoratrici dipendenti su retribuzione media giornaliera (nel settore privato, solo tempo pieno) – 2023

equal pay

was sonst
che altro
cie pa scenó ?



Landesbeirat für
Chancengleichheit
Frauenbüro

Commissione
provinciale per le
pari opportunità
Servizio donna

Cumiscijn provinziela
per la valvanza
dla chances
Ofize dles ères



**GLEICHE ARBEIT –
GLEICHER LOHN!**

**STESSO LAVORO –
STESSO STIPENDIO!**

**MEDEMO LÈUR –
MEDEMO PAIAMÈNT!**

SÜDTIROL JÄHRLICHE DURCH- SCHNITTSENTLOHNUNG VOLLZEIT UND TEILZEIT

Jährliche Durchschnittsentlohnung (brutto, sowohl Voll- als Teilzeit, in Euro) der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen im Privatsektor nach Qualifikation – 2023.

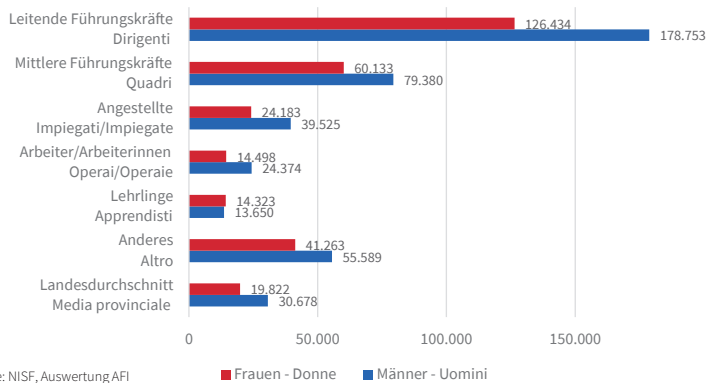
ALTO ADIGE RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA TEMPO PIENO E PARTTIME

Retribuzioni medie annue (lorde, sia full che part time, in euro) dei lavoratori e delle lavoratrici dipendenti nel settore privato per qualifica – 2023.

equal pay

was sonst
che altro
cie pa scenó ?

Jährliche Brutto-Durchschnittsentlohnung nach Geschlecht und Qualifikation im Privatsektor in Südtirol (in €) - 2023
Retribuzione media lorda annua per sesso e qualifica nel settore privato in Alto Adige (in €) - 2023



Quelle: NISF, Auswertung AFI
Fonte: INPS, elaborazione IPL

© AFI IPL 2025

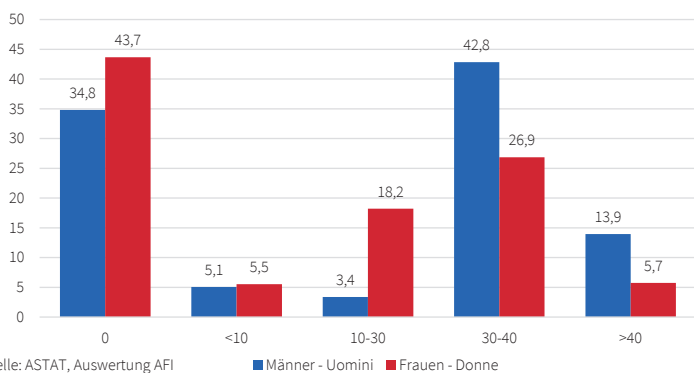
SÜDTIROL BERUFSTÄTIGKEIT UND HAUSARBEIT

Wöchentlicher Stundenaufwand für Berufstätigkeit und Hausarbeit (2023). Prozentwerte

ALTO ADIGE ATTIVITÀ LAVORATIVA E LAVORO DOMESTICO

Ore lavorative settimanali dedicate all'attività lavorativa e al lavoro domestico (2023). Valori percentuali

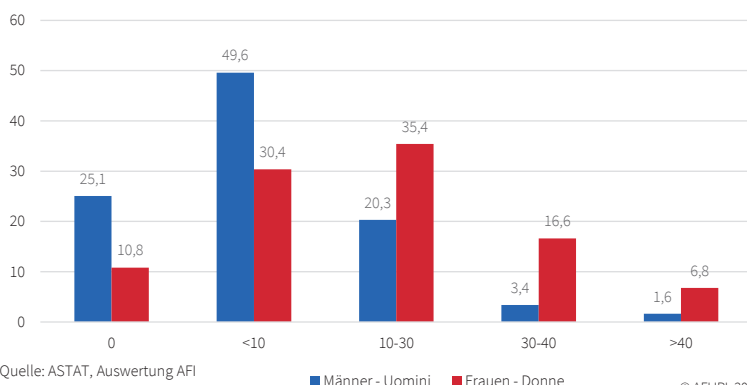
Für die Berufstätigkeit aufgewendete Zeit pro Woche (Personen ab dem 14. Lebensjahr, in Stunden) - 2023
Tempo dedicato all'attività lavorativa alla settimana (persone di 14 anni o più, in ore) - 2023



Quelle: ASTAT, Auswertung AFI
Fonte: ASTAT, elaborazione IPL

© AFI IPL 2025

Für Hausarbeiten aufgewendete Zeit pro Woche (Personen ab dem 14. Lebensjahr, in Stunden) - 2023
Tempo dedicato al lavoro domestico alla settimana (persone di 14 anni o più, in ore) - 2023



Quelle: ASTAT, Auswertung AFI
Fonte: ASTAT, elaborazione IPL

© AFI IPL 2025



Landesbeirat für
Chancengleichheit
Frauenbüro

Commissione
provinciale per le
pari opportunità
Servizio donna

Cumiscijn provinziela
per la valianza
dla chances
Ofize dles éres



**GLEICHE ARBEIT –
GLEICHER LOHN!**

**STESSO LAVORO –
STESSO STIPENDIO!**

**MEDEMO LËUR –
MEDEMO PAIAMËNT!**