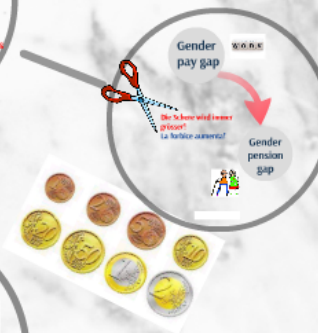
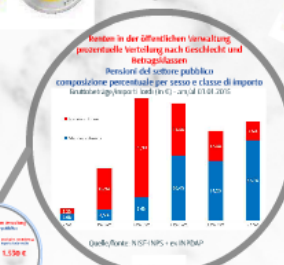
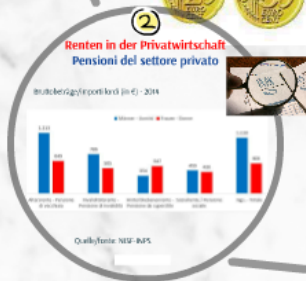


# Einkommen der Frau: zwischen Erwerbseinkommen und Renten

## I redditi delle donne: tra retribuzioni e pensioni



**Internationales  
Symposium:  
Frauen und Ökonomie**  
Convegno internazionale:  
Donne ed economia

**Brixen - Bressanone**  
18.09.2015

**AFB** Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein  
Energieforum Südtirol  
Pfarrhofstraße 60, I-39100 Bozen  
Tel: 0039/0471/254199; Fax: 0039/0471/1880494  
E-Mail: info@afb.bz



von/di Silvia Vogliotti

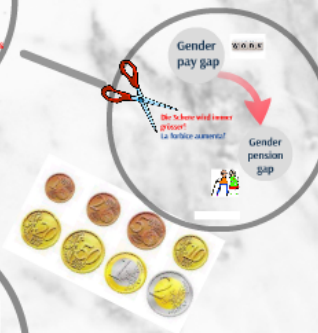
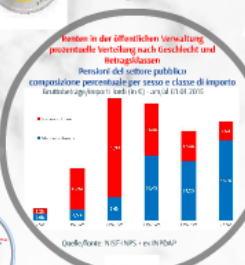
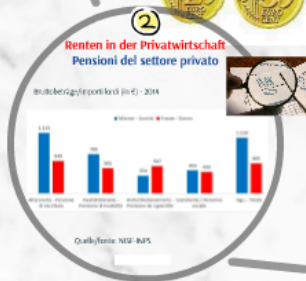
**AFIPL**

Image by goodtextures: <http://fav.me/d2he3r8>



# Einkommen der Frau: zwischen Erwerbseinkommen und Renten

## I redditi delle donne: tra retribuzioni e pensioni



**Internationales  
Symposium:  
Frauen und Ökonomie**  
Convegno internazionale:  
Donne ed economia

**Brixen - Bressanone**  
18.09.2015

**AFB** Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein  
Energieforum Südtirol  
Pfarrhofstraße 60, I - 39100 Bozen  
Tel: 0039/0471/254199; Fax: 0039/0471/1880494  
E-Mail: info@afb.bz



von/di Silvia Vogliotti

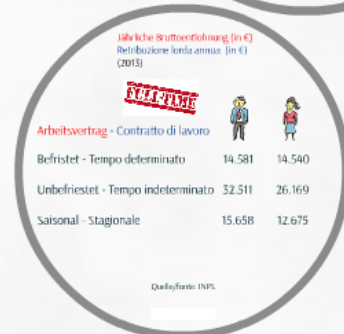
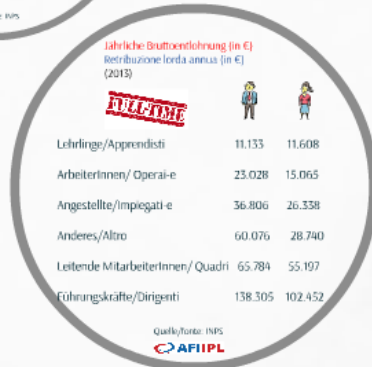
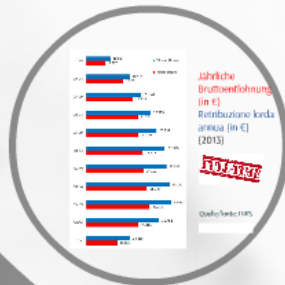
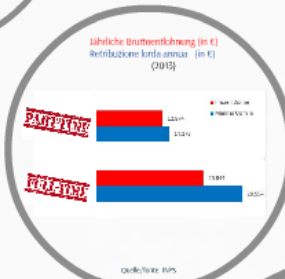
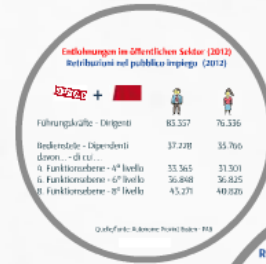
**AFIPL**

Image by goodtextures: <http://fav.me/d2he3r8>





# Entlohnungen Retribuzioni



## Entlohnungen in der Privatwirtschaft Retribuzioni nel settore privato

Durchschnittliche Tagesentlohnung  
Retribuzione giornaliera media  
(2013)



**FULL-TIME**

111 €

93 €

**PART-TIME**

67 €

56 €

Quelle/fonte: NISF-INPS Auswertung /elaborazioni ASTAT 2015

## Entlohnungen in der Privatwirtschaft Retribuzioni nel settore privato

Jährliche Bruttoentlohnung  
Retribuzione lorda annua (2013)

26.933 €



17.083 €

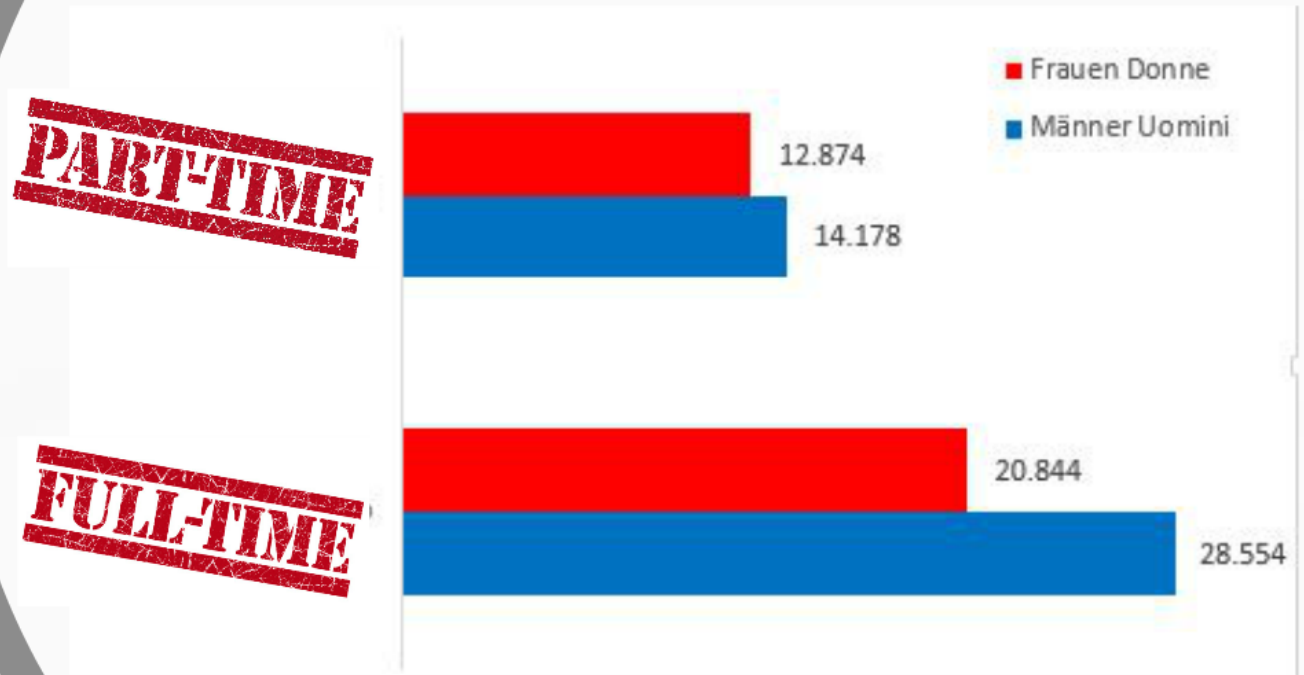


**FULL-TIME** + **PART-TIME**

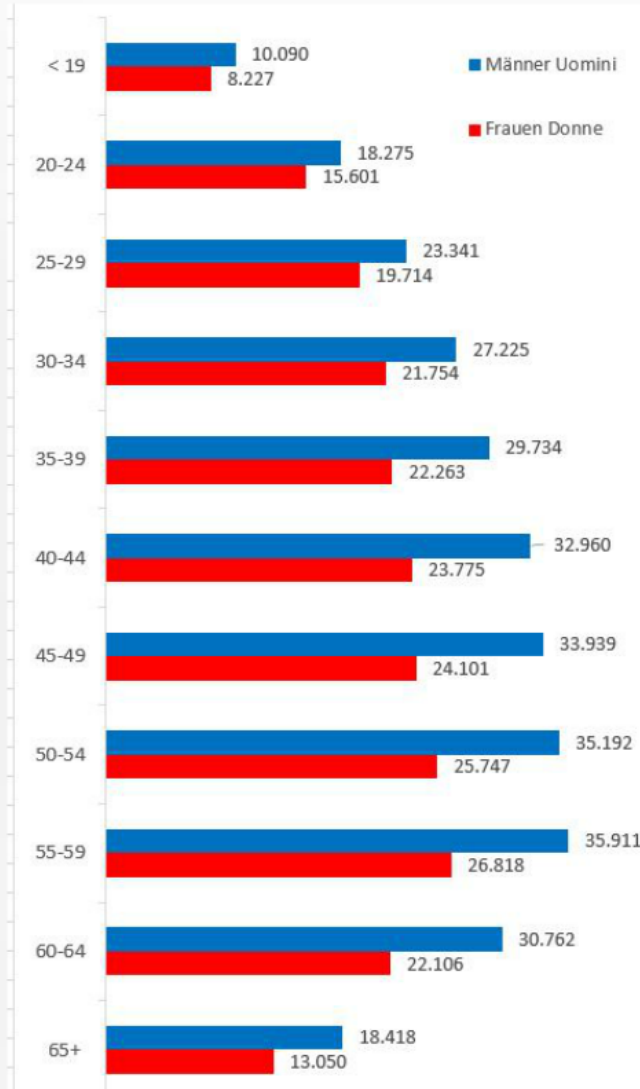
Quelle/fonte: INPS

 **AFIPL**

Jährliche Bruttoentlohnung (in €)  
Retribuzione lorda annua (in €)  
(2013)



Quelle/fonte: INPS



Jährliche  
Bruttoentlohnung  
(in €)

Retribuzione lorda  
annua (in €)  
(2013)

**FULL-TIME**

Quelle/fonte: INPS



Jährliche Bruttoentlohnung (in €)  
Retribuzione lorda annua (in €)  
(2013)

**FULL-TIME**



Lehrlinge/Apprendisti	11.133	11.608
ArbeiterInnen/ Operai-e	23.028	15.065
Angestellte/Impiegati-e	36.806	26.338
Anderes/Altro	60.076	28.740
Leitende MitarbeiterInnen/ Quadri	65.784	55.197
Führungskräfte/Dirigenti	138.305	102.452



Jährliche Bruttoentlohnung (in €)  
Retribuzione lorda annua (in €)  
(2013)



Arbeitsvertrag - Contratto di lavoro



Befristet - Tempo determinato	14.581	14.540
Unbefristet - Tempo indeterminato	32.511	26.169
Saisonal - Stagionale	15.658	12.675

Quelle/fonte: INPS



## Entlohnungen in den Grossbetrieben Südtirols (2012/2013) Retribuzioni nelle grandi imprese altoatesine (2012/2013)



Lehrlinge und ArbeiterInnen Apprendisti e operai	28.249	23.616
Angestellte/Impiegati-e	39.956	32.669
Leitende MitarbeiterInnen/ Quadri	70.501	57.698
Führungskräfte/Dirigenti	155.919	108.000

Quelle/fonte: AFI-IPL 2014

## Entlohnungen im öffentlichen Sektor (2012) Retribuzioni nel pubblico impiego (2012)

**FULL-TIME**

+

**PART-TIME**



Führungskräfte - Dirigenti

83.357

76.336

Bedienstete - Dipendenti

37.228

35.766

davon... - di cui....

4. Funktionsebene - 4<sup>o</sup> livello

33.365

31.301

6. Funktionsebene - 6<sup>o</sup> livello

36.848

36.825

8. Funktionsebene - 8<sup>o</sup> livello

43.271

40.826

Quelle/fonte: Autonome Provinz Bozen - PAB



# Gender pay gap



Die Bekämpfung des **geschlechtsspezifischen Lohngefälles** in der Europäischen Union



Colmare il **divario retributivo di genere** nell'Unione europea



**Gender pay gap  
in der Privatwirtschaft  
nel comparto privato**

nach Qualifikation (Vollzeit + Teilzeit)  
per qualifica (tempo pieno + part time)



**Die Lohnschere  
La forbice  
retributiva**

Lehrlinge / Apprendisti	-2,8%
Leitende MitarbeiterInnen/ Quadri	21,7%
Führungskräfte / Dirigenti	25,8%
Angestellte / Impiegati-e	37,9%
ArbeiterInnen / Operai-e	42,9%
<b>Insgesamt/Totale</b>	<b>36,6%</b>

**Gender pay gap  
nach Alter (nur Vollzeit)  
per età (solo tempo pieno)**

< 19	18,5%
20-24	14,6%
25-29	15,5%
30-34	20,1%
35-39	25,1%
40-44	27,9%
45-49	29,0%
50-54	26,8%
55-59	25,3%
60-64	28,1%
65+	29,1%

**Insg. - Tot 27,0%**



**Gender pay gap  
nach Qualifikation (nur Vollzeit)  
per qualifica (solo tempo pieno)**

Lehrlinge/Apprendisti	-4,3%
ArbeiterInnen/ Operai-e	34,6%
Angestellte/Impiegati-e	28,4%
Leitende MitarbeiterInnen/ Quadri	25,9%
Führungskräfte/Dirigenti	52,2%
<b>Insg. / Totale</b>	<b>27,0%</b>

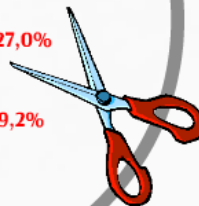


**Vollzeit + Teilzeit = 36,6%**  
**Tempo pieno + tempo parziale**



**nur Vollzeit = 27,0%**  
**solo tempo pieno**

**nur Teilzeit = 9,2%**  
**solo tempo parziale**



**GENDER PAY GAP**



- Offene Diskriminierung - discriminazione diretta
- Unterbewertung Frauentypischer Arbeit - sottovalutazione lavori femminili
- Segregation am Arbeitsmarkt - segregazione nel mercato del lavoro
- Wahl des Bildungswegs und des Berufs - scelte formative e professionali
- Traditionen und Stereotype - tradizioni e stereotipi
- work-life-balance
- Frauen verhandeln/verlangen weniger... - donne contrattano/chiedono di meno...
- Überstunden, versch. Zulagen, Außendienste usw. Straordinari, indennità varie, missioni ecc.

# Gender pay gap in der Privatwirtschaft nel comparto privato

nach Qualifikation (Vollzeit + Teilzeit)  
per qualifica (tempo pieno + part time)



**Die Lohnschere**  
**La forbice**  
**retributiva**

Lehrlinge / Apprendisti	-2,8%
Leitende MitarbeiterInnen/ Quadri	21,7%
Führungskräfte / Dirigenti	25,8%
Angestellte / Impiegati-e	37,9%
ArbeiterInnen / Operai-e	42,9%
<b>Insgesamt/Totale</b>	<b>36,6%</b>

n / Operai-e

42,9%

totale

36,6%

**Vollzeit + Teilzeit** = 36,6%  
**Tempo pieno + tempo parziale**

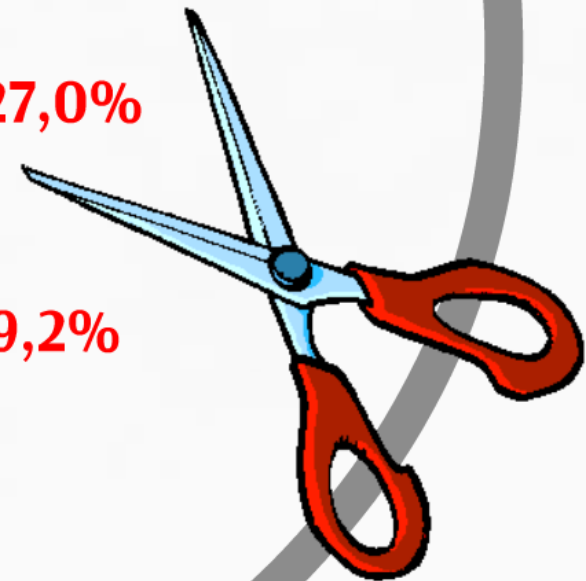


**nur Vollzeit**  
**solo tempo pieno**

= 27,0%

**nur Teilzeit**  
**solo tempo parziale**

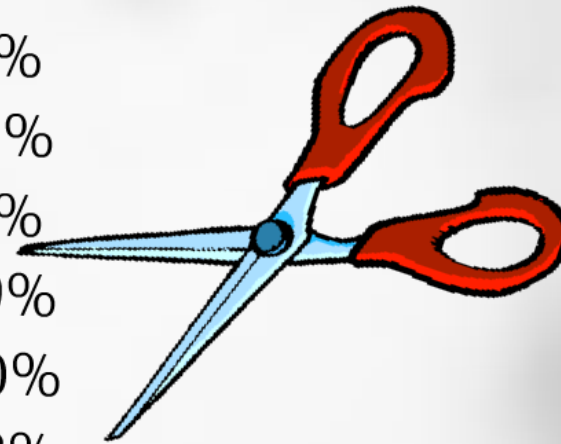
= 9,2%



**Gender pay gap  
nach Alter (nur Vollzeit)  
per età (solo tempo pieno)**

< 19	18,5%
20-24	14,6%
25-29	15,5%
30-34	20,1%
35-39	25,1%
40-44	27,9%
45-49	29,0%
50-54	26,8%
55-59	25,3%
60-64	28,1%
65+	29,1%

**Insg. - Tot 27,0%**



**na  
pe**

Lehrlinge

ArbeiterIn

Angestell

Leitende

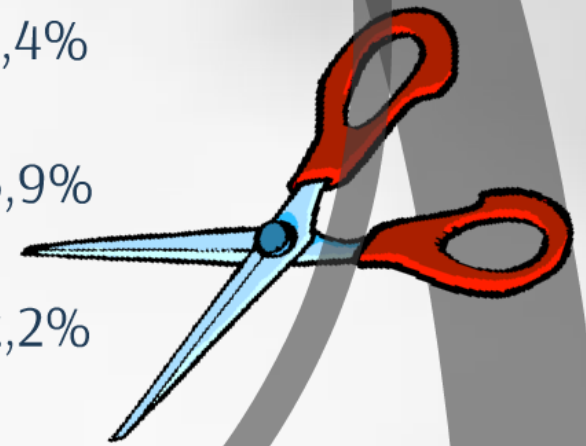
Führungs

Insg. / To



## Gender pay gap nach Qualifikation (nur Vollzeit) per qualifica (solo tempo pieno)

Lehrlinge/Apprendisti	-4,3%
ArbeiterInnen/ Operai-e	34,6%
Angestellte/Impiegati-e	28,4%
Leitende MitarbeiterInnen/ Quadri	25,9%
Führungskräfte/Dirigenti	52,2%
<b>Insg. / Totale</b>	<b>27,0%</b>



# GENDER PAY GAP

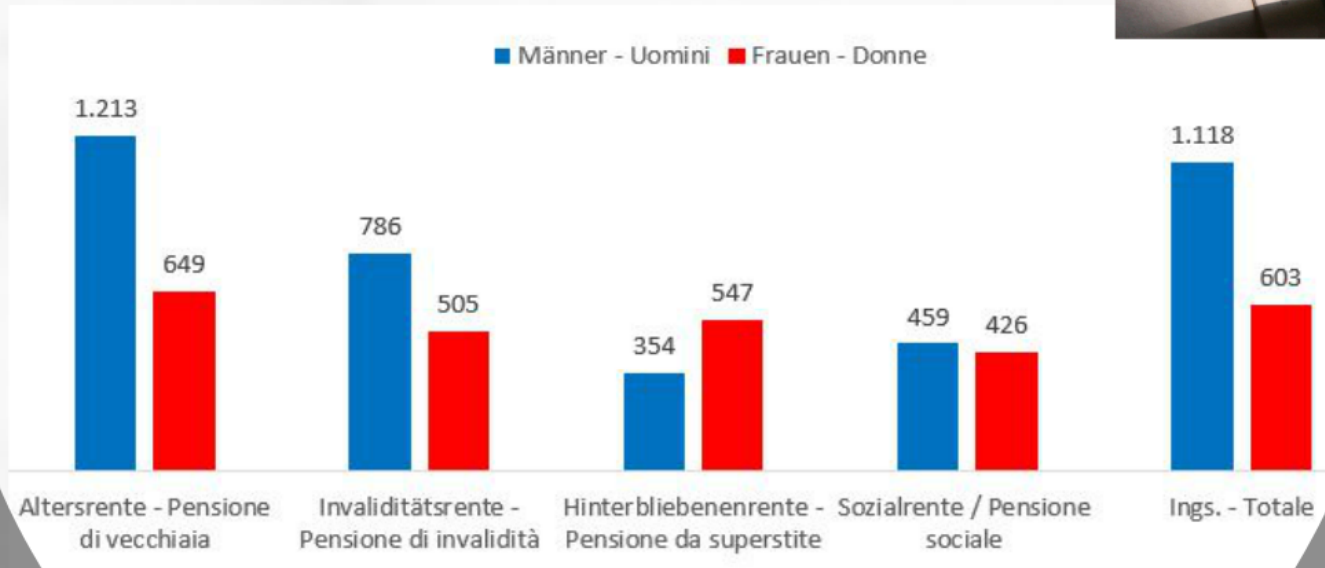


- Offene Diskriminierung - discriminazione diretta
- Unterbewertung frauentypischer Arbeit - sottovalutazione lavori femminili
- Segregation am Arbeitsmarkt - segregazione nel mercato del lavoro
- Wahl des Bildungswegs und des Berufs - scelte formative e professionali
- Traditionen und Stereotype - tradizioni e stereotipi
- work-life-balance
- Frauen verhandeln/verlangen weniger... - donne contrattano/chiedono di meno....
- Überstunden, versch. Zulagen, Außendienste usw. Straordinari, indennità varie, missioni ecc.

2

## Renten in der Privatwirtschaft Pensioni del settore privato

Bruttobeträge/importi lordi (in €) - 2014



Quelle/fonte: NISF-INPS



## Renten in der öffentlichen Verwaltung Pensioni del settore pubblico

Durchschn. Bruttobetrag  
Importo lordo medio



13.431

1.530 €



10.146

2.415 €

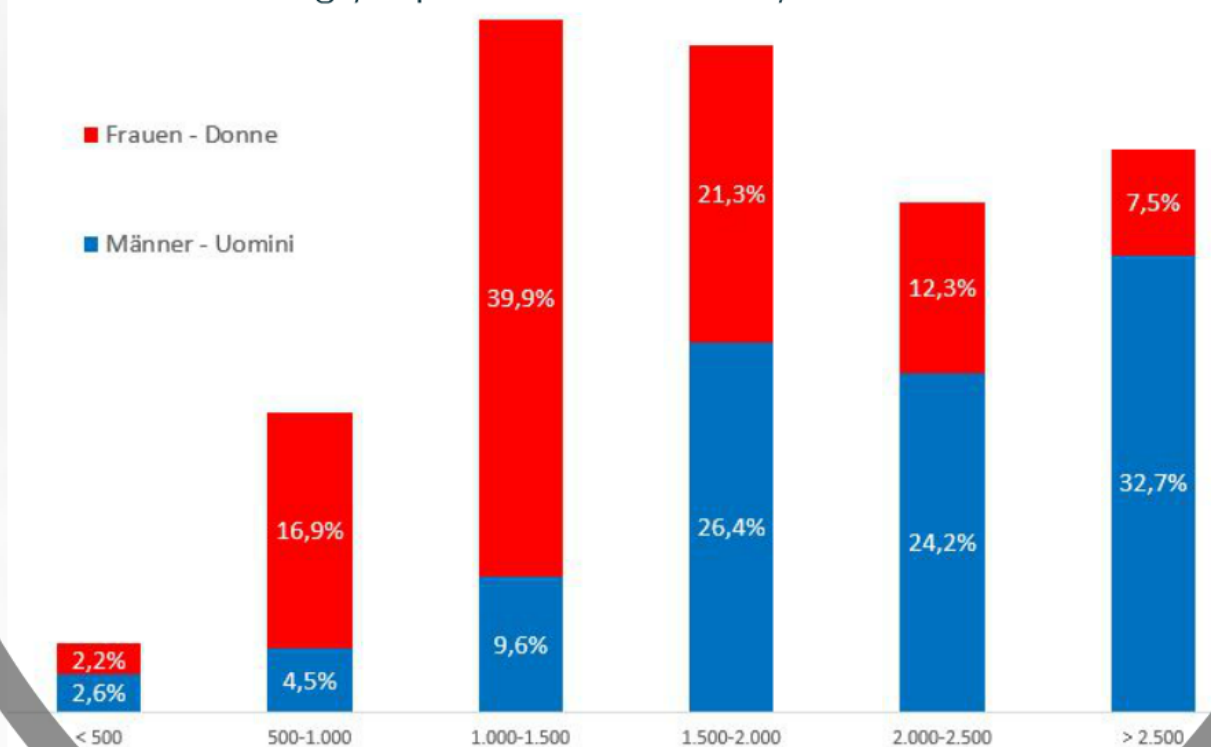
Quelle/fonte: NISF-INPS + ex INPDAP

 **AFI IPL**

# Renten in der öffentlichen Verwaltung prozentuelle Verteilung nach Geschlecht und Betragsklassen

## Pensioni del settore pubblico composizione percentuale per sesso e classe di importo

Bruttobeträge/importi lordi (in €) - am/al 01.01.2015



Quelle/fonte: NISF-INPS + ex INPDAP



der öffentlichen Verwaltung  
Pensioni del settore pubblico

Durchschn. Bruttobetrag  
Importo lordo medio

1.31 1.530 €

2.135 €

# Gender pension gap



46,1%

**in der Privatwirtschaft**  
nel settore privato

36,7%

**in der öffentlichen Verwaltung**  
nel settore pubblico

 **AFI IPL**

Gender  
pay gap

WORK



Die Schere wird immer  
grösser!  
La forbice aumenta!

Gender  
pension  
gap



AFI IPL

# GENDER PENSION GAP



- **Niedrige Löhne / minori retribuzioni**
- **Wenige Rentenbeiträge / minori contributi pensionistici**
- **Unterbrechungen im Berufsleben - interruzioni nella vita lavorativa**
- **Mehr Prekarietät - maggior precarietà**
- **Kürzere Erwerbsbiographien - biografie lavorative più brevi**
- **Lebenslange Teilzeit - Lavoro part-time "a vita"**



