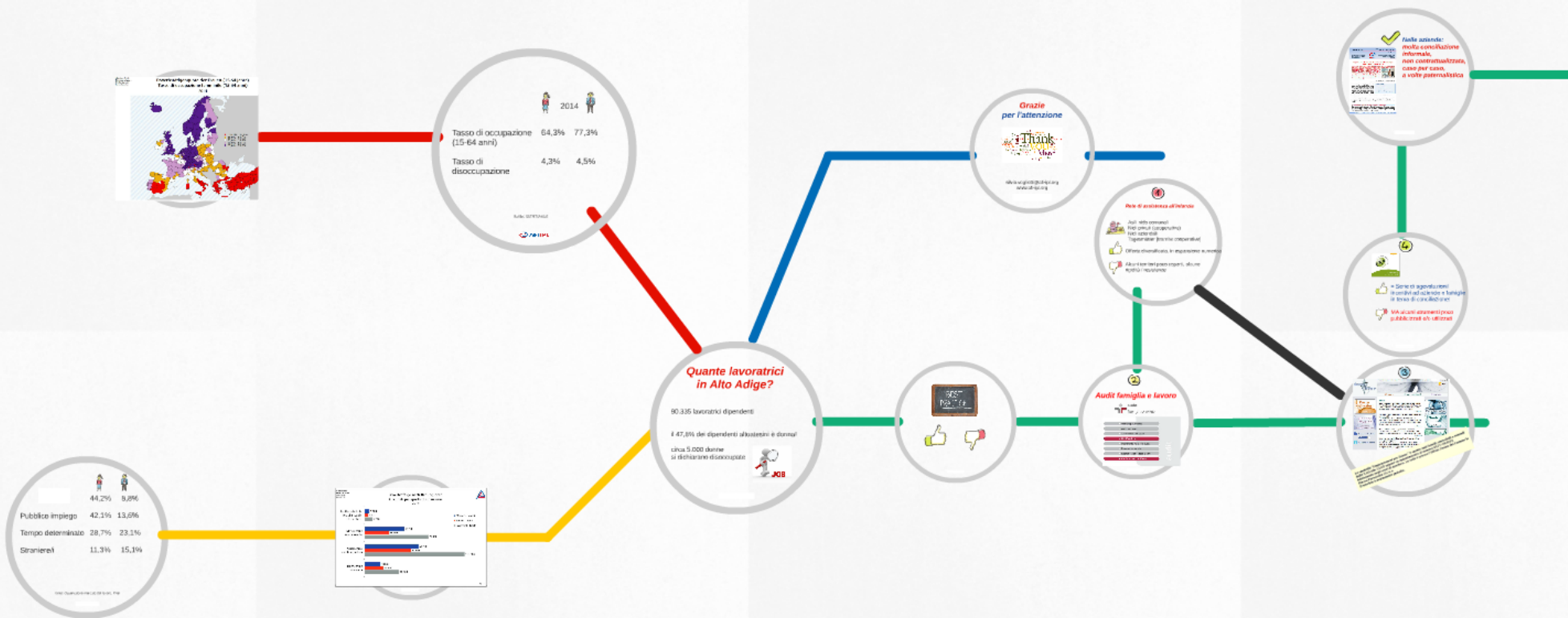


Le lavoratrici dipendenti in Alto Adige

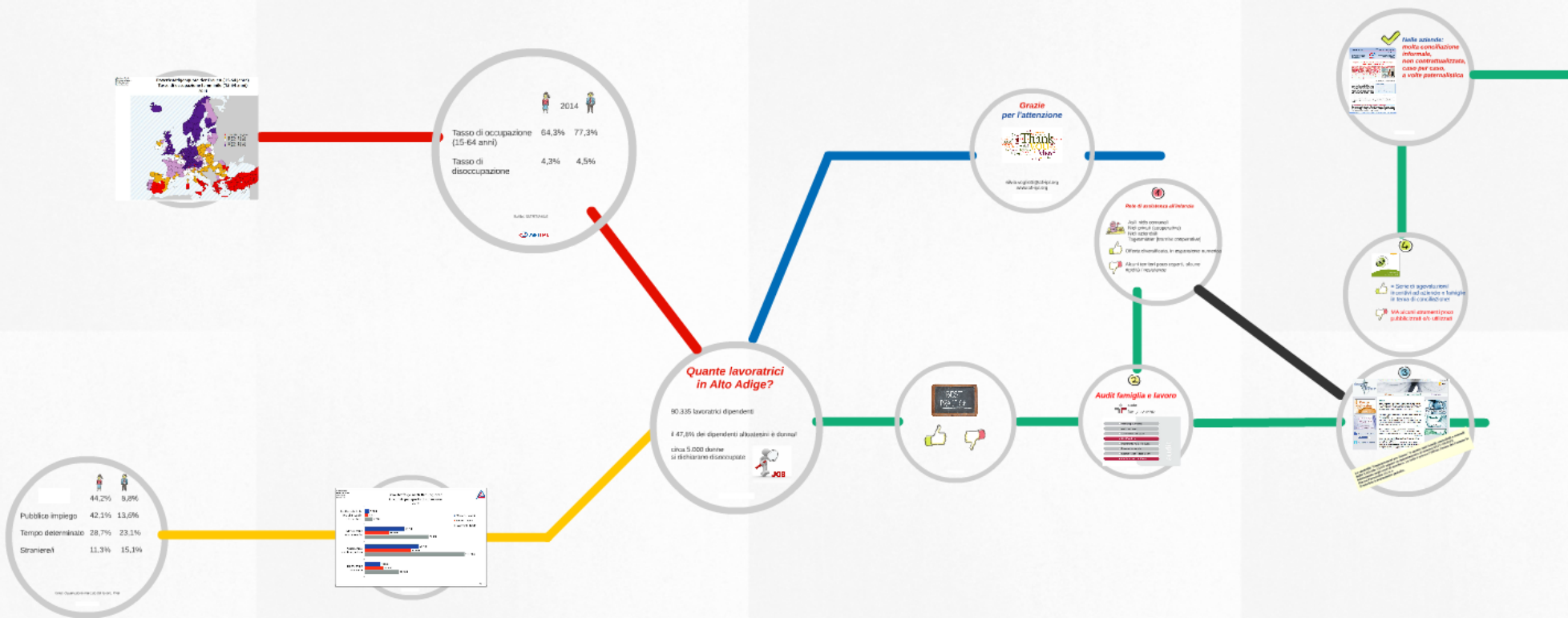


Stati regionali delle Donne del Trentino Alto Adige
 Trento, 12.09.2015

di Silvia Vogliotti
 IPL | Istituto promozione lavoratori di Bolzano



Le lavoratrici dipendenti in Alto Adige



Stati regionali delle Donne del Trentino Alto Adige
 Trento, 12.09.2015

di **Silvia Vogliotti**
 IPL | Istituto promozione lavoratori di Bolzano



Quante lavoratrici in Alto Adige?

90.335 lavoratrici dipendenti

il 47,8% dei dipendenti altoatesini è donna!

circa 5.000 donne
si dichiarano disoccupate



 **AFIPL**



2014



Tasso di occupazione
(15-64 anni)

64,3%

77,3%

Tasso di
disoccupazione

4,3%

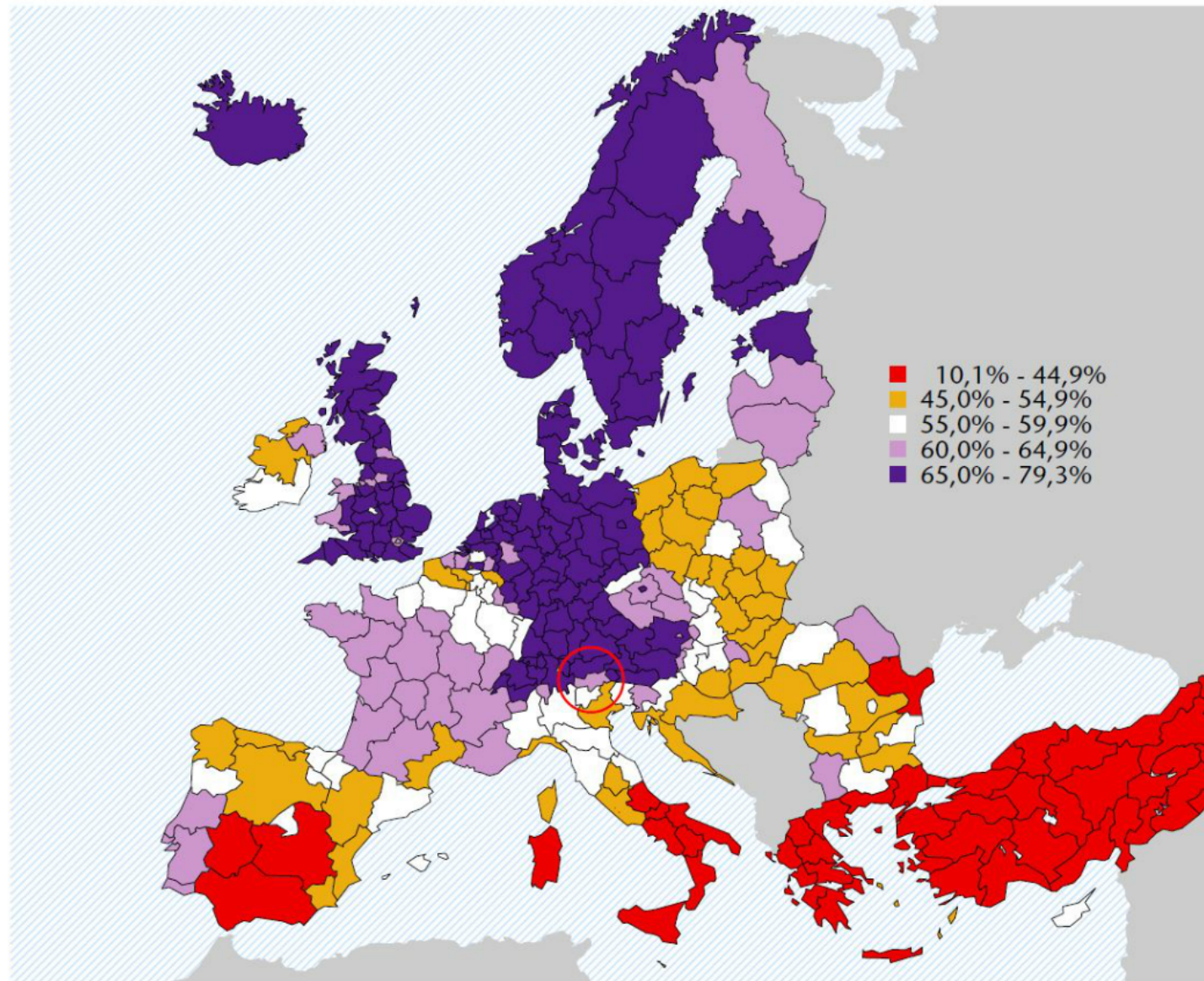
4,5%

fonte: ISTAT/Astat



Erwerbstätigenquote der Frauen (15-64 Jahre) Tasso di occupazione femminile (15-64 anni)

2014



PART-TIME



44,2%

8,8%

Pubblico impiego

42,1%

13,6%

Tempo determinato

28,7%

23,1%

Straniere/i

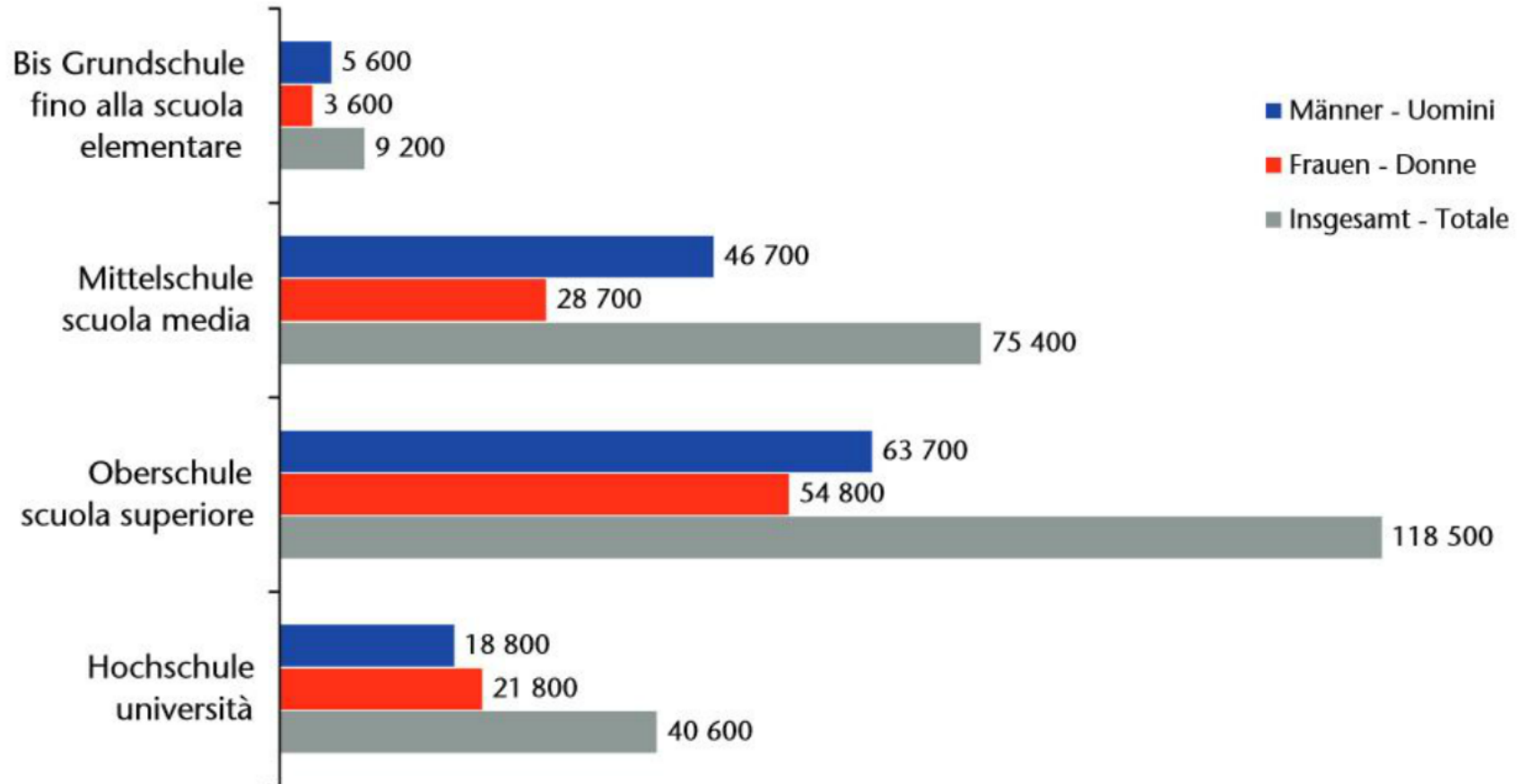
11,3%

15,1%

fonte: Osservatorio mercato del lavoro, PAB



Erwerbstätige nach Bildungsgrad Occupati per grado di istruzione 2014



BAJ11.14





Rete di assistenza all'infanzia



Asili nido comunali
Nidi privati (cooperative)
Nidi aziendali
Tagesmütter (tramite cooperative)



Offerta diversificata, in espansione numerica



Alcuni territori poco coperti, alcune rigidità / resistenze

2

Audit famiglia e lavoro



- ▼ Workshop strategico
- ▼ Audit-workshop
- ▼ Accordo sugli obiettivi
- ▶ **Certificazione**
- ▼ Inserimento nella rete audit
- ▼ Resoconto annuale
- ▼ Ricertificazione (dopo 3 anni)
- ▶ **Conferma del certificato**

audit



3

home | chi siamo | la rete | newsletter | links | news | contatto | deutsch

cerca

RSS

lavoro pari opportunità territorio

News

Stati generali delle donne - Meglio agire che parlare
Sabato 12 settembre presso il Palazzo della Regione a Trento si terrà la conferenza organizzata dagli Stati generali delle donne del Trentino Alto Adige.
[continua...](#)

Convegno "Pari Opportunità in rete" 11.09: iscrizioni entro il 4.09
L'11 settembre 2015 si terrà la 4a edizione del convegno "Pari opportunità in rete", organizzato dalla Commissione provinciale per le pari opportunità per le donne e dal Servizio donna.
[continua...](#)

Donne ed economia - opportunità e incentivi
Convegno internazionale - 18 e 19 settembre 2015 presso l'Accademia Cusanus di Bressanone/Alto Adige
[continua...](#)

Donne in cda e collegi revisori conti: per la prima volta quota raggiunta
Per la prima volta è stata raggiunta la quota prescritta di un terzo di rappresentanza femminile nei consigli di amministrazione e nei collegi dei revisori dei bilanci delle società partecipate pubbliche

Carta dei valori

Gender Pay Gap
Differenze retributive di genere

Join us on facebook
Mi piace 162

follow us on twitter

Gender Mainstreaming

Newsletter

[→ Conferma](#)

scrivici

**Lo sportello "Empowerment per Donne" è aperto ogni lunedì, mercoledì e venerdì dalle 9.00 alle 12.00 oppure su appuntamento al numero 0471-997076
Piazza Parrocchia 21/a
Il servizio è ovviamente gratuito.**



= Serie di agevolazioni/
incentivi ad aziende e famiglie
in tema di conciliazione!



**MA alcuni strumenti poco
pubblicizzati e/o utilizzati**



**Nelle aziende:
molta conciliazione
informale,
non contrattualizzata,
caso per caso,
a volte paternalistica**

ANNO 7 | N. 43 | 2014

NEWSLETTER 43

08.08.2014

ARBEITSFÖRDERUNGSINSTITUT
Österreichs Kompetenzzentrum für Forschung,
Bildung und Information

AFI IPL

ISTITUTO PROMOZIONE LAVORATORI
Ente pubblico di studi, formazione
ed informazione

Imprese altoatesine: molte le misure informali per conciliare famiglia e lavoro

La conciliazione famiglia-lavoro è uno dei 12 temi emersi dalle serate di discussione recentemente promosse dall'Assessorato alla famiglia, quale base di partenza della nuova Agenzia provinciale per la famiglia. Il tema della conciliazione è stato oggetto proprio di un recente studio dell'IPL, nell'ambito del progetto FSE "Carta dei valori per una migliore organizzazione del lavoro: analisi e definizione in ottica di genere". La ricerca fornisce un quadro delle diverse misure di conciliazione già adottate nella nostra provincia, rilevando da un lato la diffusa informalità delle iniziative già presenti, e dall'altro la pressante necessità di introdurre nuove misure. Serve un nuovo slancio alla responsabilità sociale d'impresa, di cui la conciliazione famiglia-lavoro rappresenta un importante tassello operativo.



di *Andrea Otola, tirocinante presso l'IPL*
con la collaborazione di *Silvia Vogliotti, ricercatrice IPL*

"Carta dei valori per una migliore organizzazione del lavoro: analisi e definizione in ottica di genere", è questo il titolo dello studio dell'IPL, Istituto promozione lavoratori, realizzato nell'ambito di un progetto del Fondo sociale europeo, gestito dall'Associazione Rete donne-lavoro di Bolzano, insieme all'Assessorato provinciale al lavoro e alla Consigliera di parità.

Obiettivo del progetto - presentato all'Università di Bolzano l'11 luglio 2014 - era quello di sviluppare una ricerca sul campo, nonché una Carta dei valori, al fine di diffondere informazioni sulla conciliazione delle donne nel mondo del lavoro, di promuovere la responsabilità sociale delle imprese in ottica di genere nonché creare consapevolezza e sensibilizzare il territorio in una logica di rete tra soggetti direttamente coinvolti nelle policy relative alla conciliazione famiglia-lavoro.

Nell'ambito di tale progetto Silvia Vogliotti, collaboratrice dell'IPL, ha redatto un corposo rapporto di ricerca, frutto di una serie di interviste, indirizzate a far emergere gli elementi positivi ed innovativi legati alle misure aziendali di conciliazione famiglia-lavoro, nonché eventuali perplessità e difficoltà che sussistono nell'implementazione aziendale delle suddette misure conciliative. In questa Newsletter sono riassunte le principali risultanze di queste interviste.

Le 4 macro-aree in cui vengono adottate misure di conciliazione famiglia-lavoro

Al fine di percepire una visione di quanto e come il concetto di conciliazione sia implementato in Alto Adige, le interviste sono state rivolte a manager e responsabili del personale di imprese locali, nonché ad alcuni testimoni privilegiati delle principali cooperative, dei sindacati e delle associazioni datoriali. L'analisi delle interviste ha permesso di raggruppare le misure di conciliazione attuate in provincia di Bolzano da imprese di ogni dimensione in quattro macro aree.

AFI IPL NEWSLETTER - info@afi-ipl.org - www.afi-ipl.org - http://facebook.com/afi.ipl



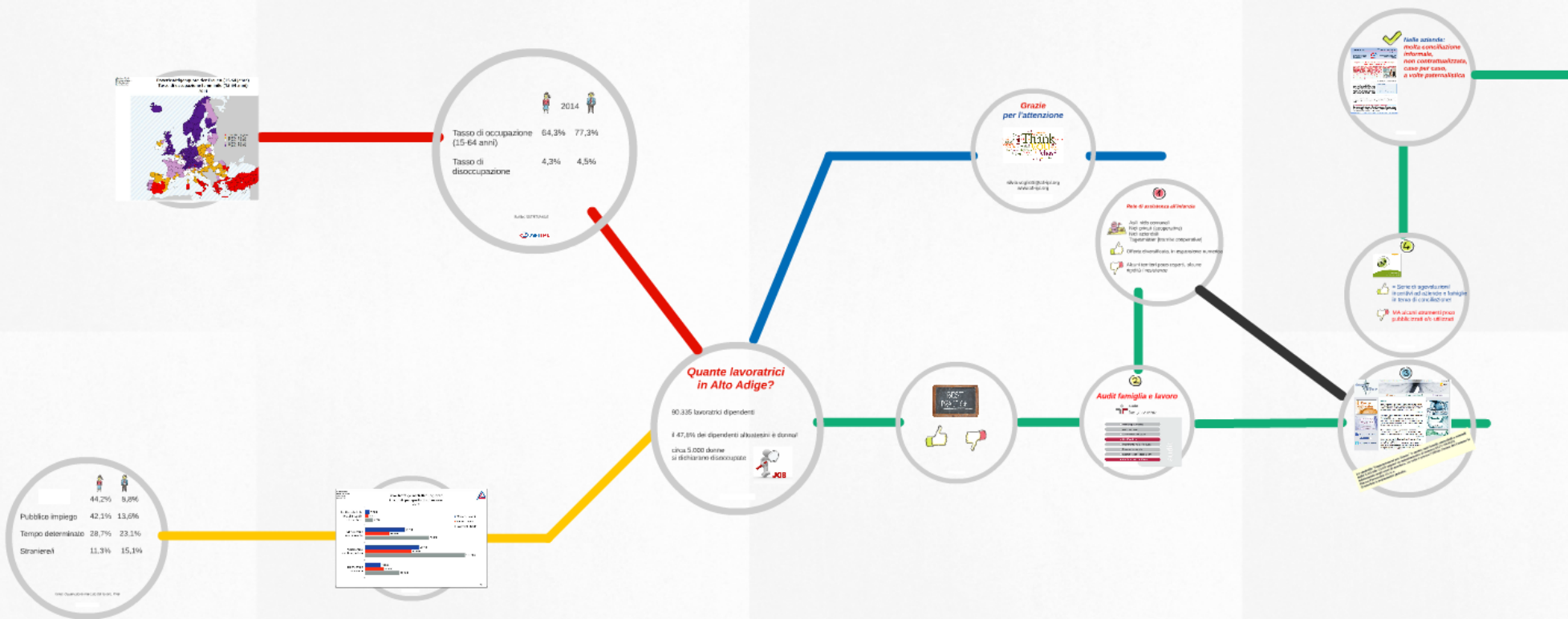
Grazie ***per l'attenzione***



silvia.vogliotti@afi-ipl.org
www.afi-ipl.org



Le lavoratrici dipendenti in Alto Adige



Stati regionali delle Donne del Trentino Alto Adige
 Trento, 12.09.2015

di Silvia Vogliotti

IPL | Istituto promozione lavoratori di Bolzano

